

ZAKON

O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Član 1.

U Zakonu o radu ("Službeni glasnik RS", broj 24/05), u članu 62. stav 3. reči: "ministarstva nadležnog za poslove rada, ministarstva nadležnog za poslove zdravlja i" brišu se.

Član 2.

U članu 77. stav 3. tačka 2) menja se i glasi:

"2) dva dana za svaki slučaj dobrovoljnog davanja krvi računajući i dan davanja krvi."

Član 3.

U članu 94. stav 1. reči: "za prvo i drugo dete, odnosno dve godine za treće i četvrto dete" brišu se.

U stavu 4. reči: "za prvo i drugo dete, odnosno dve godine za treće i četvrto dete," brišu se.

Stav 5. briše se.

Dosadašnji stav 6. postaje stav 5.

U dosadašnjem stavu 7, koji postaje stav 6, reči: "st. 4. i 5." zamenjuju se rečima: "stava 4.".

Dosadašnji stav 8. postaje stav 7.

Član 4.

Posle člana 94. dodaje se član 94a koji glasi:

"Član 94a

Zaposlena žena ima pravo na porodiljsko odsustvo i pravo na odsustvo sa rada radi nege deteta za treće i svako naredno novorođeno dete u ukupnom trajanju od dve godine.

Pravo na porodiljsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege deteta u ukupnom trajanju od dve godine ima i zaposlena žena koja u prvom porođaju rodi troje ili više dece, kao i zaposlena žena koja je rodila jedno, dvoje ili troje dece a u narednom porođaju rodi dvoje ili više dece.

Zaposlena žena iz st. 1. i 2. ovog člana, po isteku porodiljskog odsustva, ima pravo na odsustvo sa rada radi nege deteta do isteka dve godine od dana otpočinjanja porodiljskog odsustva iz člana 94. stav 2. ovog zakona.

Otac deteta iz st. 1. i 2. ovog člana može da koristi pravo na porodiljsko odsustvo u slučajevima i pod uslovima utvrđenim u članu 94. stav 5. ovog zakona, a pravo na odsustvo sa rada radi nege deteta u dužini utvrđenoj u stavu 3. ovog člana."

Član 5.

U članu 108. stav 1. tačka 4), procenat: "0,5%" zamenjuje se procentom: "0,4%".

Član 6.

U članu 111. stav 3. briše se.

Član 7.

Član 158. menja se i glasi:

"Poslodavac je dužan da pre otkaza ugovora o radu, u smislu člana 179. tačka 9) ovog zakona, zaposlenom isplati otpremninu u visini utvrđenoj opštim aktom ili ugovorom o radu.

Otpremnina iz stava 1. ovog člana ne može biti niža od zbira trećine zarade zaposlenog za svaku navršenu godinu rada u radnom odnosu za prvih 10 godina provedenih u radnom odnosu i četvrtine zarade zaposlenog za svaku narednu navršenu godinu rada u radnom odnosu preko 10 godina provedenih u radnom odnosu."

Član 8.

U članu 189. stav 1. menja se i glasi:

"Zaposleni kome je ugovor o radu otkazan zato što ne ostvaruje potrebne rezultate rada, odnosno nema potrebna znanja i sposobnosti u smislu člana 179. tačka 1) ovog zakona, ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje mesec dana a najduže tri meseca (u daljem tekstu: otkazni rok), u zavisnosti od ukupnog staža osiguranja, i to:

- 1) mesec dana, ako je navršio do 10 godina staža osiguranja;
- 2) dva meseca, ako je navršio preko 10 do 20 godina staža osiguranja;
- 3) tri meseca, ako je navršio preko 20 godina staža osiguranja."

Stav 3. briše se.

Dosadašnji stav 4. postaje stav 3.

U dosadašnjem stavu 5, koji postaje stav 4, reči: "do 30 dana" brišu se.

Član 9.

Član 190. briše se.

Član 10.

U članu 191. stav 1. reči: "zaposleni ima pravo da se vrati na rad, ako to zahteva" zamenjuju se rečima: "sud će odlučiti da se zaposleni vrati na rad, ako zaposleni to zahteva".

Posle stava 3. dodaju se st. 4, 5. i 6, koji glase:

"Ako sud utvrdi da je zaposlenom nezakonito prestao radni odnos, a zaposleni ne zahteva da se vrati na rad, sud će na njegov zahtev obavezati poslodavca da zaposlenom isplati naknadu štete u iznosu od najviše 18 zarada koje bi zaposleni ostvario da radi, i to zavisno od vremena provedenog u radnom odnosu i godina života zaposlenog, kao i broja izdržanih članova porodice.

Odluku iz stava 4. ovog člana sud može doneti i na zahtev poslodavca, ako postoje okolnosti koje opravdano ukazuju da nastavak radnog odnosa, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obe ugovorne strane, nije moguć, s tim da se naknada štete zaposlenom dosuđuje u dvostrukom iznosu od iznosa koji se utvrđuje u skladu sa stavom 4. ovog člana.

Poslodavac i zaposleni mogu podneti zahtev iz st. 4. i 5. ovog člana do okončanja glavne rasprave pred sudom."

Član 11.

Zaposlena žena koja je započela korišćenje porodiljskog odsustva u skladu sa članom 94. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", broj 24/05) do dana stupanja na snagu ovog zakona - nastavlja da koristi pravo na porodiljsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege deteta u skladu sa odredbama tog člana.

Pravo iz stava 1. ovog člana pripada i ocu deteta.

Član 12.

Odredbe člana 118. tač. 5) i 6) Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", broj 24/05) prestaju da se primenjuju danom stupanja na snagu ovog zakona, a primenjivaće se od 1. januara 2006. godine.

Odredbe člana 120. tač. 2) i 3) Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", broj 24/05) prestaju da važe 1. januara 2006. godine.

Član 13.

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije", a odredba člana 4. ovog zakona primenjivaće se od 1. januara 2006. godine.